

PROGRAM
kandydata na Dziekana



Prof. UEK dr hab. Krzysztof Firlej

Szanowni Państwo

*Mam przyjemność przedstawić Państwu
program funkcjonowania*

*Wydziału Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych na lata 2016-2020,
który będzie obejmował cztery obszary:*

- 1. Strukturę organizacyjną i zasady funkcjonowania Wydziału*
- 2. Działania w obszarze nauki*
- 3. Działania w obszarze dydaktyki*
- 4. Relacje międzyludzkie - wartości*

Uprzejmie proszę o zapoznanie się z moimi postulatami, za co bardzo serdecznie dziękuję

Struktura organizacyjna i zasady funkcjonowania Wydziału

1. Dbałość o dotychczasowy wizerunek i pozycję Wydziału Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych na Uniwersytecie Ekonomicznym, w kraju i za granicą, jako społeczności z ogromną tradycją i wartościami ekonomicznymi, który jest wynikiem pracy, wysiłku i zaangażowania wielu pokoleń oraz troska o rozwijanie i utrzymanie więzi pomiędzy byłymi i obecnymi pracownikami, studentami i absolwentami. Utrzymanie najwyższych ocen funkcjonowania Wydziału.
2. Utrzymanie i powiększenie ilościowego stanu Katedr na Wydziale celem ulepszenia i uatrakcyjnienia oferty dydaktycznej dla wszystkich jego kierunków, przegląd specjalności na kontinuum np. w ujęciu: międzynarodowość – ekonomiczność – zarządzanie, międzykatedralne powiązanie w obsadach specjalności.
3. Monitorowanie rozwoju kadry dydaktycznej i prowadzonej polityki w tym zakresie, czego efektem powinno być tworzenie warunków na Wydziale do realizacji badań interdyscyplinarnych, wykorzystując posiadane kompetencje badawcze zespołów międzykatedralnych, międzywydziałowych, międzyuczelnianych i międzynarodowych.
4. Działania na rzecz poprawy infrastruktury, warunków pracy i płacy wszystkich pracowników naukowych, administracyjnych i technicznych.
5. Reaktywacja Kolegium Dziekańskiego w pełnym zakresie z czynnym udziałem przedstawicieli studentów i doktorantów.
6. Bieżąca aktualizacja strony internetowej Wydziału, informacja o wykonanych, wykonywanych i planowanych zadaniach szczególnie w aspekcie obowiązującej Strategii Wydziału.
7. Pomoc pracownikom naukowym w fazie przygotowania i realizacji stopni naukowych na wszystkich etapach tego działania.
8. Polityka otwartych drzwi z władzami dziekańskimi Wydziału umożliwiająca identyfikację problemów pracowników i studentów Wydziału oraz wypracowanie metod ich rozwiązania.

9. Dbłość o terminowość rozpatrywania składanych podań, propozycji i pytań skierowanych do władz Wydziału.
10. Zapewnienie prawidłowego funkcjonowania mechanizmów pozyskiwania informacji na potrzeby kategoryzacji Wydziału i akredytacji jego kierunków.
11. Zapewnienie możliwości modyfikacji i realizacji Strategii Wydziału Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych, wyznaczenie komisji i terminów realizacji poszczególnych działań i osób za nie odpowiedzialnych.
12. Dokonanie przeglądu konkurencyjności Wydziału w obszarze przygotowania kandydatów na studia doktoranckie i podyplomowe oraz wzmocnienie współpracy na tym polu.
13. Koordynacja działań Wydziału z działaniami Uniwersytetu w obszarze polityki kadrowej, finansowej i inwestycyjnej. Modernizacja posiadanego przez administrację stanu lokalowego i infrastruktury technicznej zgodnie z potrzebami i duchem czasu.
14. Racjonalizacja struktury Wydziału w aspekcie nowych wyzwań i potrzeb, potrzeba modyfikacji naukowej oraz doskonalenie mechanizmów zarządzania, rozwój intranetu, wsparcie władz uniwersytetu dla wdrażania dostępu do szerokopasmowego Internetu na terenie całego kampusu, permanentne wsparcie zakupu nowych rozwiązań informatycznych. Nacisk na elektroniczne formy komunikacji ze studentami przez władze uczelni i pracowników.
15. Usprawnienie obsługi administracyjnej studentów na poziomie Wydziału i Katedr, wprowadzenie weekendowych dyżurów dziekańskich celem poprawy łączności władz dziekańskich ze studentami studiów niestacjonarnych, doprecyzowanie warunków przyznawania trybu Indywidualnego Toku Studiów. Zwrócenie uwagi na możliwość wpisania oceny przez Kierowników Katedr w razie nieobecności prowadzącego przedmiot.
16. Sprawdzenie i uporządkowanie obowiązujących procedur pod względem prawnym w celu odbiurokratyzowania funkcjonowania Wydziału oraz adaptacja do przepisów opracowywanej ustawy „Prawo o szkolnictwie wyższym”.

17. Zaangażowanie pracowników Wydziału w ustalanie porządku obrad Rady Wydziału. Optymalizacja czasu procedowania poszczególnych spraw.
18. Organizowanie corocznego spotkania społeczności Wydziału połączonego z uroczystym pożegnaniem pracowników odchodzących na emeryturę oraz podsumowanie i nagrodzenie dokonań indywidualnych osób zasłużonych – powołanie w tym celu komisji.
19. Wsparcie inicjatyw dodatkowego nagradzania pracowników administracyjnych

Działania w obszarze nauki

1. Kompleksowa i formalna pomoc, także merytoryczna przy awansach na kolejne stopnie naukowe doktorów i doktorów habilitowanych poprzez likwidację wszelkiego rodzaju zgłaszanych przez zainteresowanych barier i ograniczenie czasu trwania procedury po złożeniu pełnej dokumentacji.
2. Utrzymanie i sprawdzenie możliwości w zakresie przysługujących Wydziałowi uprawnień do nadawania stopni i tytułów naukowych, dbałość o politykę kadrową warunkującą te uprawnienia.
3. Czynne włączenie studentów i doktorantów, a także przedstawicieli Parlamentu Studenckiego w opracowanie i bieżącą modyfikację programów nauczania na poszczególnych kierunkach i specjalnościach, wykonywanie sprawozdań i raportów z zakresu niezbędnych i eliminacji zbędnych treści nauczania, skłonienie władz rektorskich do respektowania kontaktów Katedr dla Erasmusowej wymiany studentów, stworzenie wydziałowego funduszu stypendiów post-doc.
4. Uatrakcyjnienie oferty Wydziału dla osób zainteresowanych podjęciem studiów doktoranckich, włączanie tych osób do prac w Katedrach, realizacja wspólnych grantów badawczych.
5. Wzmocnienie więzi kadrowej pomiędzy pracownikami kierunku International Business a Wydziałem i dalszy jego rozwój.

6. Współpraca ze znanymi ośrodkami akademickimi, instytutami naukowo-badawczymi i renomowanymi przedsiębiorstwami w kraju i za granicą w obszarze prowadzenia badań naukowych. Starania o wspólne granty badawcze krajowe i międzynarodowe.
7. Położenie nacisku na współpracę realizowanych przez Wydział badań naukowych z praktyczną działalnością gospodarczą przy wykorzystaniu środków krajowych i unijnych.
8. Wspieranie partycypacji emerytowanych pracowników Wydziału we Wspólnocie Uniwersyteckiej i korzystanie z ich wiedzy i doświadczenia, szczególnie w realizacji seminariów doktorskich i magisterskich.
9. Zacieśnienie współpracy z absolwentami Wydziału w realizacji i modyfikacji planów i programów studiów przydatnych na rynku pracy.
10. Monitorowanie rynku pracy w obszarze zapotrzebowania na absolwentów prowadzonych przez Wydział kierunków i specjalności. Wykorzystanie istniejących badań.
11. Wypracowanie ścieżki realizacji programów kierunkowych w połączeniu z uzyskaniem certyfikatu językowego, podjęcie eksperymentalnej i nieformalnej indywidualnej próby przywrócenia jednolitych studiów magisterskich z limitem np. 50 osób.
12. Zainicjowanie funkcjonowania Centrum Badawczego lub Wydziałowego Centrum Projektów Europejskich.
13. Wzmocnienie znaczenia i roli komisji powoływanych na Wydziale, nagradzanie ich członków oraz włączenie do ich prac przedstawicieli studentów

Działania w obszarze dydaktyki

1. Utrzymanie i podnoszenie atrakcyjności studiów na Wydziale Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych. Troska o spójność programów studiów, wykorzystanie na tym polu aktywnej współpracy studentów i pracodawców.

2. Zwiększanie atrakcyjności oferty dydaktycznej dla studentów, kontynuacja rozwijania indywidualnych ścieżek kształcenia, mentoringu i tutoringu, kształcenia profilowanego we współpracy z przedsiębiorstwami, również w języku angielskim.
3. Praca nad uruchomieniem kształcenia międzyspecjalnościowego na Wydziale w różnych konfiguracjach, jeśli chodzi o I i II stopień studiów
4. Współpraca z pracodawcami w obszarze tworzenia przydatnych dla nich programów studiów i partycypacji w procesie dydaktycznym celem kształcenia wymaganych kadr, udział praktyków w realizacji seminariów celowych
5. Modyfikacja trybu wyboru promotora przez studentów piszących prace licencjackie i magisterskie, wprowadzenie konsultacji promotorskich i elektronicznego trybu zapisu na seminaria.
6. Podjęcie dyskusji i wypracowanie spójnego programu studiów I i II stopnia oraz przygotowanie oferty studiów II stopnia dedykowanych dla absolwentów z innych uczelni
7. Reaktywacja funkcji opiekuna roku, kierunku, specjalności na wszystkich poziomach studiów oraz włączenie do tych prac studentów
8. Determinacja w utrzymaniu jak największej liczby etatów dydaktycznych celem skutecznej realizacji programu nauczania. Stworzenie stałych i pewnych warunków dla rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej budującej fundamenty przyszłości Wydziału
9. Deklaracja woli dobrej i twórczej współpracy z uznanymi uczelniami akademickimi, a szczególnie ich wydziałami ekonomii i zarządzania, dla których Uniwersytet ma być partnerem. Rozwijanie współpracy z podobnymi wydziałami w Polsce i za granicą.
10. Rozwój współpracy z przedsiębiorstwami i instytucjami współpracującymi z Wydziałem w zakresie opracowywania programów praktyk studenckich i płatnych staży zawodowych w kraju i za granicą.
11. Stała troska o rozwijających się pracowników, pomoc w zdobywaniu grantów i uzyskaniu samodzielności naukowej

12. Dbłość o dobre relacje studentów i ich nauczycieli budowane na wzajemnym zaufaniu i realizacji wspólnych celów. Włączanie aktywnych studentów do programów stażowych i działań o charakterze naukowo-organizacyjnym, celem zdobycia doświadczeń dydaktycznych. Bieżące monitorowanie ocen studenckich.

Relacje międzyludzkie - wartości

1. Polityki otwartych drzwi, równe traktowanie wszystkich pracowników i studentów, przestrzeganie najwyższych standardów kultury osobistej.
2. Troska o dialog m.in. w ramach cyklicznych spotkań w poszczególnych Katedrach, na radach wydziału, na zebraniach komisji wydziałowych, na imprezach naukowych i nieformalnych, w szczególności ze studentami.
3. Dostrzeganie i rozwijanie potencjału pracowników i studentów, kreowanie wartości dodanej dla Wydziału.
4. Podstawową wartością obowiązującą w relacjach na Wydziale powinna być zasada, aby wymagać najpierw od siebie, a później od innych.
5. Stosowanie zasady partnerstwa i współpracy, wzajemnego wsparcia i zaufania, niesienia pomocy w chwilach trudnych.